Programme de Formation

"Développer et Piloter un Réseau de Bénévoles

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Formation destinée à des salariés ou à des bénévoles, responsables nationaux du bénévolat, de l'engagement et de la vie associative. Cette formation peut aussi s'adresser à des responsables régionaux de grandes structures.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. Identifier les évolutions actuelles du bénévolat et leurs impacts sur les associations.
2. Analyser le fonctionnement et les besoins de leur réseau de bénévoles.
3. Mettre en œuvre des pratiques favorisant l'accueil, l'engagement et la fidélisation des bénévoles.
4. Mobiliser des leviers favorisant la participation et la prise de responsabilité des bénévoles.
5. Élaborer un plan d'action réaliste pour développer et animer leur réseau bénévole.

Description

Jour 1 — Comprendre les évolutions du bénévolat et structurer un réseau national

Matinée (9h00 – 12h30)

- **Atelier d'ouverture** : *Mon réseau en dessin et en chiffres*
  → Une prise de recul partagée sur les réalités de chaque réseau.
- **Apports clés** : *Les grandes évolutions du bénévolat en 2026*
  → À partir de *La France Bénévole*, repères et tendances à prendre en compte.
- **Compter les bénévoles : pourquoi, comment, pour quoi faire ?**
  → Atelier participatif sur les critères et outils de suivi, inspiré de cas pratiques.

Après-midi (14h00 – 17h30)

- **Accompagner les parcours d'engagement des bénévoles**
  → Zoom sur les pratiques d'accueil, les appels à l'engagement, et les leviers pour transformer un "premier pas" en parcours durable.
- **Piloter un réseau en transition**
  → Témoignage de terrain et travail en sous-groupes : quels enjeux concrets dans nos structures ?
- **Identifier les acteurs-ressources à l'échelle nationale**
  → Jeu collaboratif *"Questions pour un champion"* pour découvrir les têtes de réseaux, plateformes et partenaires utiles.

Jour 2 — Animer, développer et valoriser un réseau de bénévoles

Matinée (9h00 – 12h30)

- **Ateliers croisés** :
  → *Valoriser l'engagement*
  → *Favoriser la formation continue*

→ *Donner envie de participer aux temps collectifs (réunions ...)*
→ Synthèse et apports complémentaires du formateur.

- **Favoriser la prise de responsabilités**
  → Apport structuré à partir de pratiques inter-associatives et retours d'expériences.→ Témoignage d'un responsable du bénévolat.

Après-midi (14h00 – 17h00)

- **Accompagner les fins de mission et les transitions d'engagement**
  → Pour un bénévolat respectueux et durable.
- **Explorer d'autres formes d'engagement**
  → Mécénat de compétences, bénévolat ponctuel, engagement en ligne, etc.
- **Concevoir un plan d'action réaliste et durable pour son réseau**
  → Travail collaboratif et échanges de pratiques.
- **Clôture** : synthèse, mise en perspective, et partages de ressources utiles.

Modalités pédagogiques

- Pédagogie active et participative, alternant théorie et mises en pratique.
- Études de cas et simulations pour illustrer des situations réelles et faciliter l'ancrage des compétences.
- Exercices collaboratifs en groupes pour encourager la réflexion et l'échange d'idées.
- Témoignages de responsables associatifs et échanges d'expériences entre participants.
- Ateliers de conception d'outils adaptés aux besoins des participants et de leurs réseaux.
- Accompagnement individualisé pour explorer les stratégies les plus pertinentes selon le contexte de chacun.

Cette approche structurée garantit une immersion complète et pratique dans la gestion de réseaux de bénévoles.

Moyens et supports pédagogiques

- **Alternance théorie/pratique** : Combinaison d'exposés théoriques et d'exercices pratiques pour ancrer les concepts.
- **Études de cas** : Analyse de cas réels et mise en situation pour appliquer les méthodes présentées.
- **Témoignages de professionnels** : Partage d'expériences par des responsables associatifs pour enrichir la réflexion.
- **Travaux en groupes** : Exercices collaboratifs pour favoriser l'échange et l'intelligence collective.
- **Ateliers pratiques** : Élaboration de plans d'action et de stratégies personnalisées pour chaque participant.
- **Supports numériques** : Accès à des ressources numériques (présentations, grilles d'évaluation, centre de documentation en ligne).
- **Échanges et retours d'expérience** : Discussions et feedback entre participants pour approfondir les enseignements.

Ces modalités offrent un apprentissage actif et participatif, aligné sur les besoins des responsables de réseaux de bénévoles.

Ce stage a deux modalités d'organisation :

Stage en INTRA ou en INTER : Pour savoir quelle modalité choisir, consulter notre article https://iedh.fr/quelle-modalite-de-formation-pour-votre-association-inter-ou-intra/