



MINISTÈRE  
DES SPORTS,  
DE LA JEUNESSE  
ET DE LA VIE ASSOCIATIVE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**calta**  
co FORMATION

**R&S** Recherches  
& Solidarités

# La France bénévole 2025



**20<sup>ème</sup> édition – Mai 2025**

*Résultats d'une enquête confiée à l'Ifop, conduite début 2025 auprès de 4 646 personnes de 15 ans et plus, complétée par plus de 20 000 témoignages de bénévoles dans le cadre du Baromètre d'Opinion des Bénévoles de Recherches & Solidarités.*

# Édito

*En 2024, notre étude dressait le panorama du bénévolat en France, et pointait ses évolutions depuis la crise sanitaire de 2020. Elle analysait le profil des bénévoles, leurs motivations, leurs sources de satisfaction et d'enrichissement personnel, leurs attentes envers les associations...*

*Pour cette 20<sup>ème</sup> édition de La France bénévole, nous avons choisi de prolonger cet état des lieux. Deux enjeux majeurs ont retenu notre attention, tant ils pèsent sur la capacité des associations à se développer, à innover et à faire société.*

*Le premier vise le **bénévolat régulier**, « **colonne vertébrale des associations** », que l'on dit fragilisée depuis des années et qui tend, en 2025, à se renforcer.*

*Le second enjeu est celui de la **fracture associative**. Cette inégalité persistante d'accès à la vie associative est confirmée dans l'étude, selon le niveau de diplôme. Mais elle montre aussi que lorsque les personnes moins diplômées franchissent le seuil d'une association, leur engagement est souvent plus intense.*

*Avec les résultats des éditions 2024 et 2025 de La France bénévole, nous disposons d'un socle de connaissances précieuses, au service des associations et des structures qui les accompagnent. Elles viennent nourrir les pratiques et interroger les évidences pour créer des conditions d'accueil plus inclusives et des conditions d'engagement souples et gratifiantes.*

*Nous remercions nos partenaires qui nous ont accompagnés dans ces analyses : le ministère en charge de la vie associative, Coalta Formation, la Croix-Rouge française, les Restos du Cœur, le CCFD-Terre Solidaire, les Petits Frères des Pauvres.*

*Pascal Dreyer, Jacques Malet et Cécile Bazin au nom de l'équipe de Recherches & Solidarités*

# Notre partenaire 2025



***Coalta Formation est heureux de s'associer à Recherches & Solidarités pour cette 20e édition de La France Bénévole.***

*Depuis plus de vingt-cinq ans, nous accompagnons la vie associative **depuis ses réalités de terrain**. Nous intervenons auprès de **plus de 60 associations différentes chaque année**, auprès de **bénévoles, salariés, volontaires, élus et responsables**.*

*Ce que nous observons chaque semaine, ce sont les dynamiques d'équipe, les formations, les séminaires, les échanges de pratiques, les réunions parfois tendues ou joyeuses, les tâtonnements et les élans de chacun, les besoins d'apprendre et de découvrir.*

*Cette édition 2025 met en lumière deux enjeux majeurs : l'engagement régulier tout au long de l'année et la corrélation entre le niveau social et d'études et l'engagement associatif. Nos constats de terrain confirment ces tendances et nous invitent à les transformer en leviers d'action : **comment créer des conditions favorables à un engagement durable, inclusif et épanouissant ?***

*À travers trois courtes analyses intercalées dans cette étude, nous proposons une lecture engagée et opérationnelle des données, en articulation avec les défis concrets rencontrés par les associations. Nous espérons ainsi contribuer, à notre place, à renforcer le pouvoir d'agir de celles et ceux qui font vivre les projets associatifs au quotidien.*

# Les données pour comprendre

- **Le bénévolat régulier, « tout au long de l'année »**, dont cette « **colonne vertébrale des associations** » qui répond aux besoins des associations pour fonctionner au quotidien et mener leurs projets dans la durée. En perte de vitesse d'après les précédentes enquêtes, il est devenu un sujet majeur pour les associations qui ont souvent des difficultés à adapter leur mode de fonctionnement.

Les résultats d'une **enquête Ifop pour R&S**, réalisée en février 2025 auprès de 4 646 personnes de 15 ans et plus dresse un état des lieux actualisé de la situation aujourd'hui.

- **Les inégalités sociales observées dans la participation associative**, ce qu'on appelle « **la fracture associative** » qui s'aggrave au fil des enquêtes, qui prive les personnes de formation modeste des bienfaits du bénévolat et les associations d'une ressource humaine, et par conséquent d'un pouvoir d'agir renforcé pour mener leurs actions.

Les résultats de l'**enquête Ifop 2025 pour R&S** permettent d'aller plus loin. Ils sont présentés ici, pour des facilités de lecture, selon le niveau de diplôme\*, après des analyses concordantes selon les catégories socio-professionnelles.

Ces résultats sont complétés par une analyse, selon les mêmes niveaux de diplôme\*, de **plus de 20 000 retours d'expériences de bénévoles issus des enquêtes 2024 du Baromètre d'Opinion des Bénévoles** national et des baromètres mis en place avec nos partenaires (Restos du Cœur, Petits Frères des Pauvres, CCFD-Terre Solidaire, Croix-Rouge française).

\* Niveaux de diplôme retenus d'après la nomenclature INSEE, selon 4 strates : aucun diplôme, enseignement primaire, BEPC, CAP, BEP  
Niveau Bac – Bac + 2 – Supérieur au Bac + 2.

# Sommaire

- Le bénévolat en associations tout au long de l'année et la colonne vertébrale des associations
  - De qui parle-t-on ?
  - Hommes et femmes : une disparité gommée
  - Le cap des 60 – 65 ans
- La colonne vertébrale des associations est-elle toujours en danger ? Les évolutions 2023-2025.
  - De qui parle-t-on ?
  - Une heureuse surprise en 2025
  - Hommes et femmes à égalité
  - Une nouvelle mobilisation passé 50 ans
- La fracture associative d'après l'enquête de l'Ifop 2025
  - Un premier indice : l'adhésion
  - La fracture confirmée en 2025
  - La fracture associative en 3 dimensions
  - Qu'en est-il passé le col de l'adhésion ?
- La fracture associative d'après les bénévoles eux-mêmes
  - Les motivations, les satisfactions, les déceptions, les attentes... Des bénévoles selon leur niveau de diplôme
  - Lutter contre la fracture associative : mieux connaître les bénévoles moins diplômés pour mieux les accompagner

# Le bénévolat tout au long de l'année et la colonne vertébrale des associations

Source : Enquête Ifop 2025 pour Recherches & Solidarités



# De qui parle-t-on ?



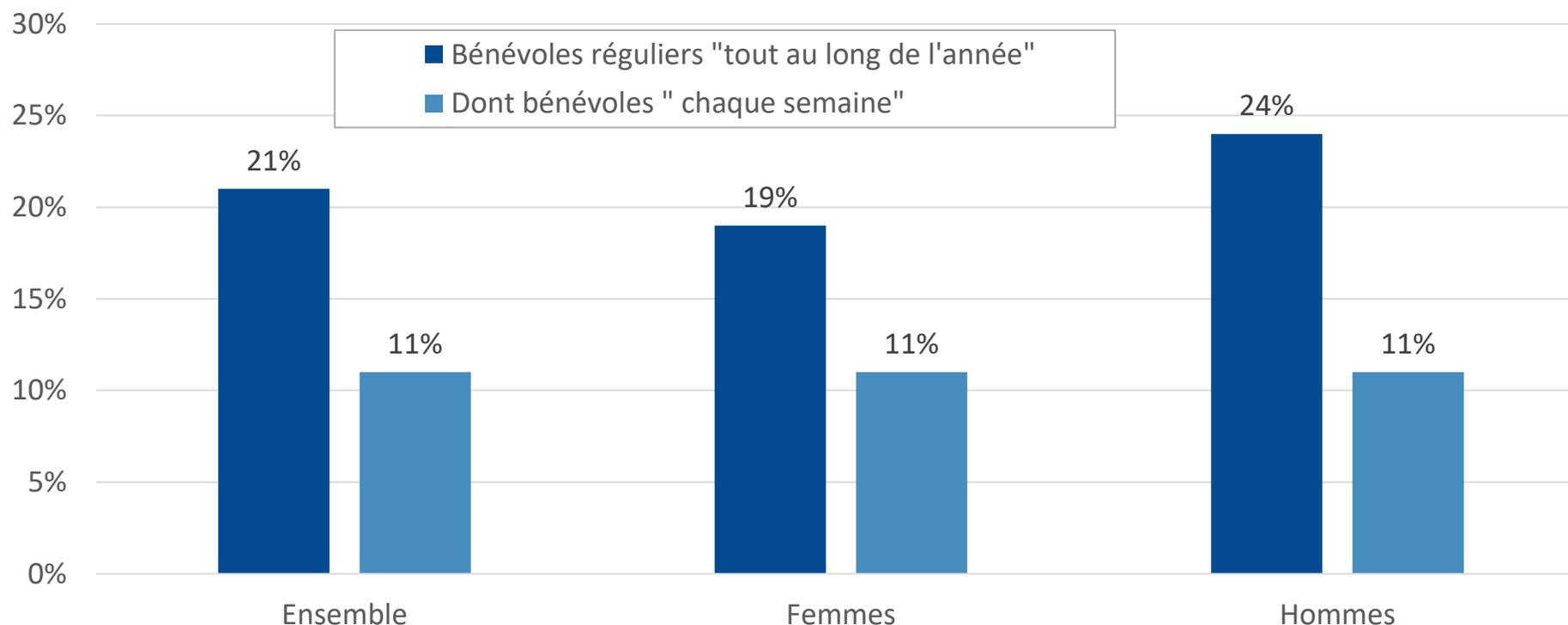
*Des bénévoles qui ont un engagement régulier, tout au long de l'année, avec lesquels les associations ont des relations continues, au moins chaque mois, souvent pour des missions identifiées.*

*Dans l'enquête Ifop 2025 pour R&S, ce sont les Français qui déclarent donner du temps gratuitement, **dans une association** :*

- Quelques heures chaque mois, **tout au long de l'année**, en fonction de l'activité de l'association*
- Quelques heures chaque semaine **tout au long de l'année**, en fonction de l'activité de l'association*
- Un jour ou plus par semaine **tout au long de l'année**, en fonction de l'activité de l'association*

*On distinguera les bénévoles actifs chaque semaine qui sont souvent les piliers de l'association et qui en constituent la colonne vertébrale.*

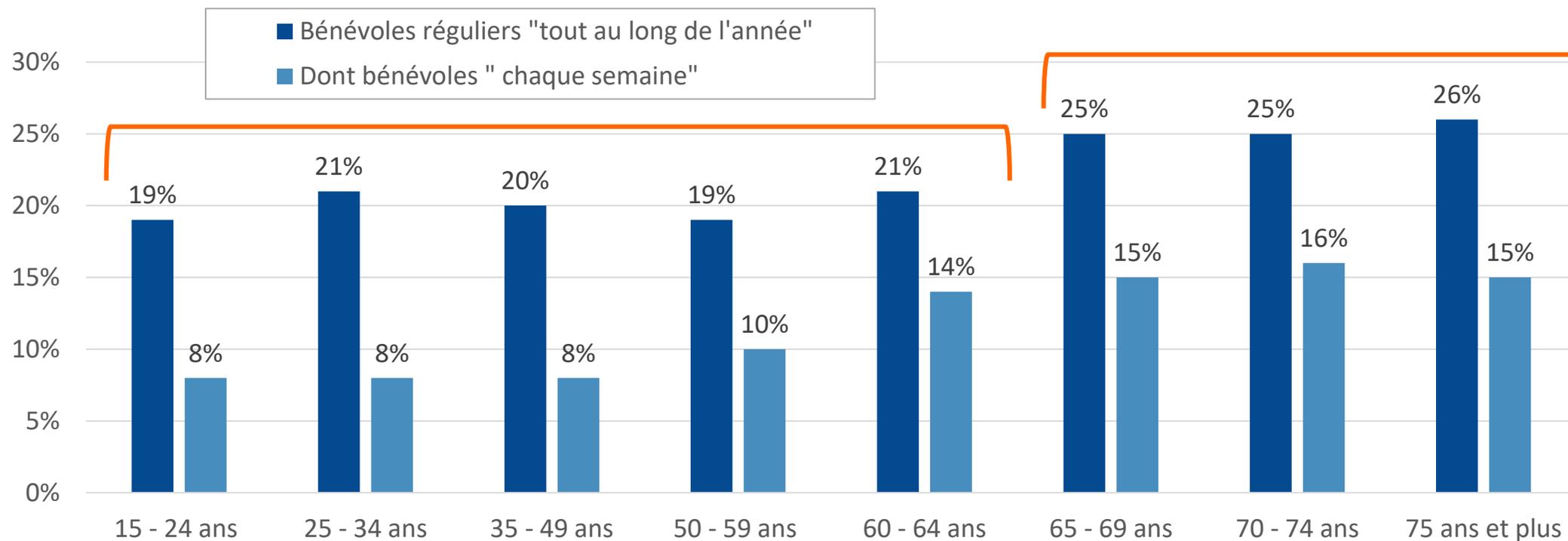
# Hommes et femmes : une disparité gommée



*Lecture : En moyenne, en 2025, 21% des Français donnent de leur temps à une association, tout au long de l'année ; parmi eux, 11% chaque semaine.*

*Un écart significatif entre hommes (24%) et femmes (19%), pour le bénévolat « tout au long de l'année ». Mais qui est gommé quand les unes et les autres s'engagent chaque semaine.*

# Le cap des 60 - 65 ans



Lecture : En 2025, 19% des « 15-34 ans » donnent de leur temps à une association, tout au long de l'année ; parmi eux, 8% chaque semaine.

*Pour les bénévoles réguliers, tout au long de l'année, une sorte de plateau jusqu'à 64 ans, autour de 20%, et un second, autour de 25%, à partir de 65 ans. Pour les bénévoles « chaque semaine », un sursaut entre 50 et 59 ans, et peu de différences ensuite : un effet disponibilité plus marqué pour les plus engagés à partir de 60 ans ?*

# Le point de vue de Coalta-formation

## Le bénévolat régulier : une disponibilité à cultiver, pas un acquis

Les chiffres 2025 montrent que le bénévolat régulier progresse. Ce regain général se traduit différemment sur le terrain : certaines associations sont manifestement en difficulté, mais nous rencontrons de nombreuses associations qui, parce qu'elles ont choisi d'investir dans l'accompagnement des bénévoles, ont des résultats très encourageants.

### Nos constats rejoignent les chiffres :

- La régularité ne repose pas seulement sur la disponibilité, mais sur **le plaisir de revenir, la clarté des missions et la qualité du lien humain.**
- Les associations qui conçoivent leurs missions **en fonction des rythmes de vie** (parents, actifs précaires, jeunes engagés, retraités actifs...) développent plus facilement un bénévolat régulier.

### Exemples concrets :

- Mise en place d'une **équipe mixte bénévoles/salariés dédiée au pilotage du bénévolat.**
- Création d'une **mission de "référent du bénévolat"** avec un rôle transversal d'accueil et d'accompagnement.
- Attribution d'une **"feuille de mission" souple** à chaque bénévole, revue lors d'un temps d'échange.



**Aider** les associations à structurer des **fonctions d'animation du bénévolat**, à bâtir des **collectifs d'accompagnement** et à développer une **culture d'écoute et de reconnaissance.**

# La colonne vertébrale des associations est-elle toujours en danger ?

Les évolutions 2023 - 2025



Source : Enquête Ifop 2025 pour Recherches & Solidarités

# De qui parle-t-on ?

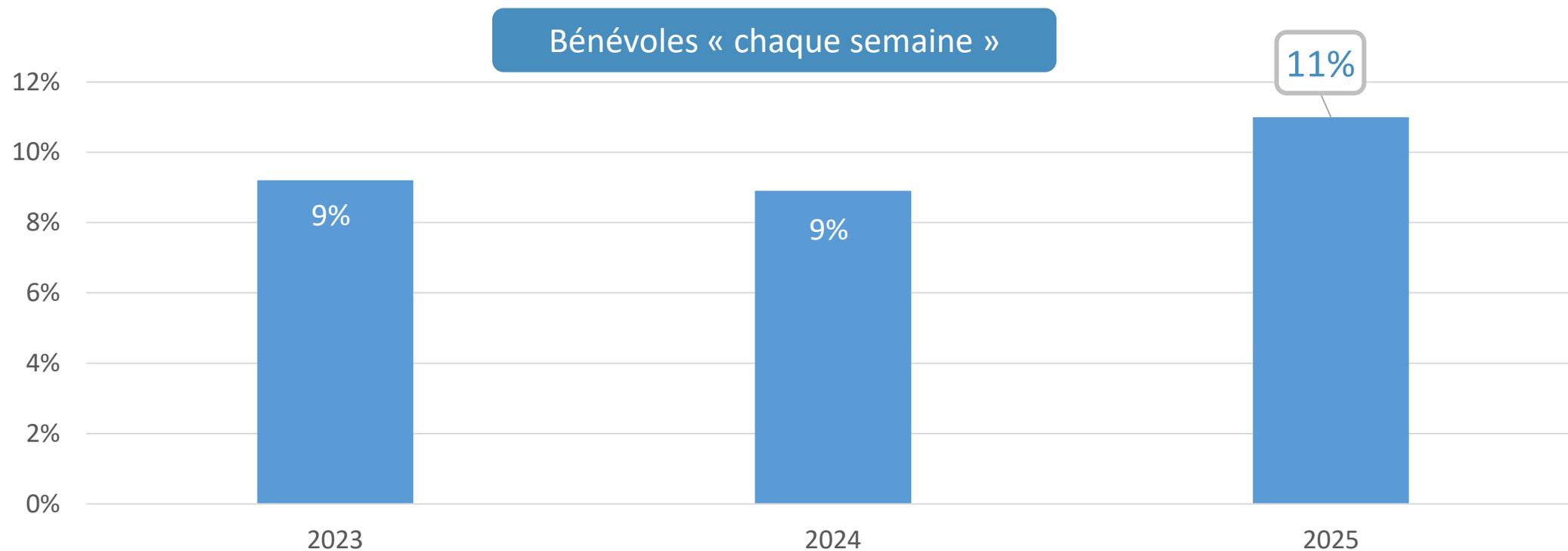


- *Des 11% de Français qui donnent du temps à une association :*
  - *Quelques heures chaque semaine tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association*
  - *Un jour ou plus par semaine tout au long de l'année, en fonction de l'activité de l'association*

## *Pourquoi toute cette attention ?*

- *Parce que ces bénévoles présents toutes les semaines assurent la stabilité et la continuité des activités des associations. Les précédentes enquêtes montrent que, depuis plusieurs années, cette colonne vertébrale se fragilise. Qu'en est-il réellement en 2025 ?*

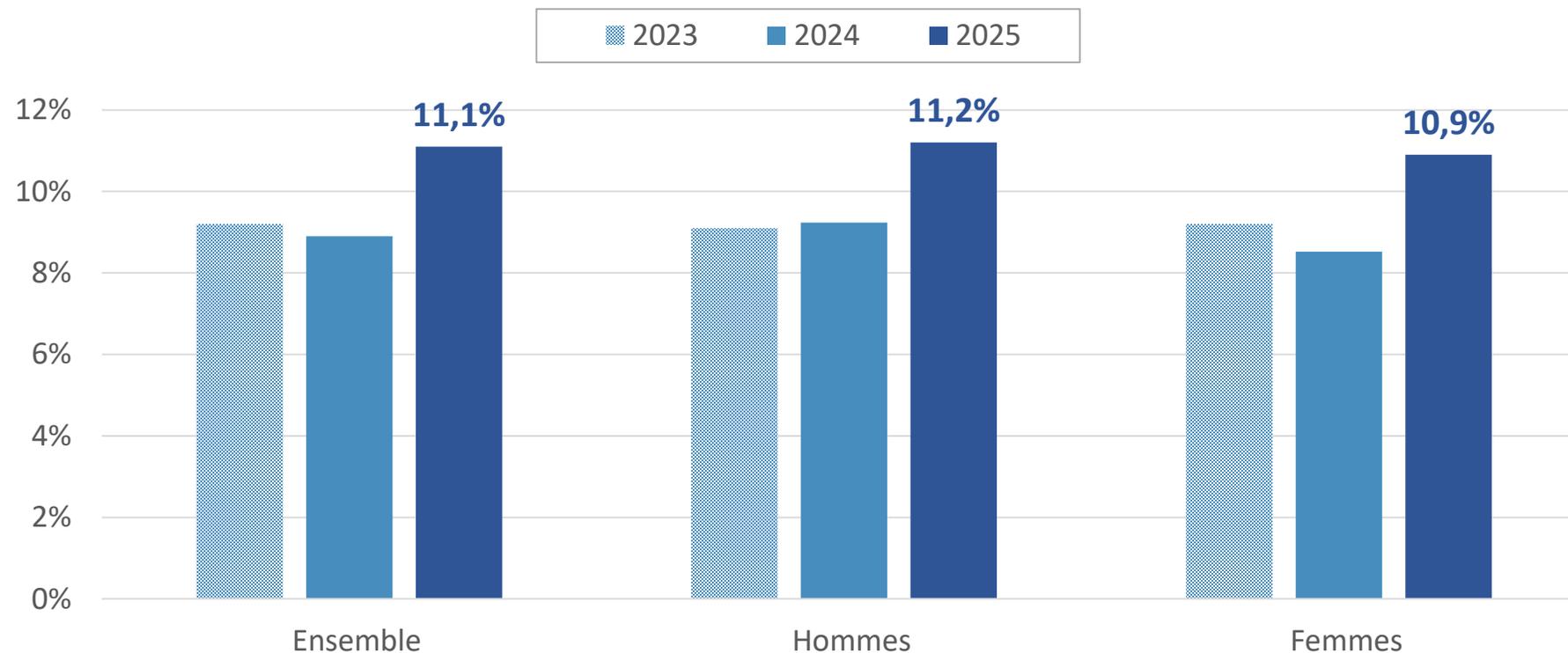
# Une heureuse surprise en 2025



Lecture : En 2023, 9% des Français donnent de leur temps à une association, chaque semaine, tout au long de l'année, ils sont 11% en 2025.

*11% des Français sont au cœur d'une association pour la faire vivre, semaine après semaine. C'est plus qu'en 2023 et 2024, et plus qu'avant la crise sanitaire (10,1% en 2019). La colonne vertébrale s'est renforcée en 2025, elle est constituée d'environ 5 millions de personnes engagées chaque semaine.*

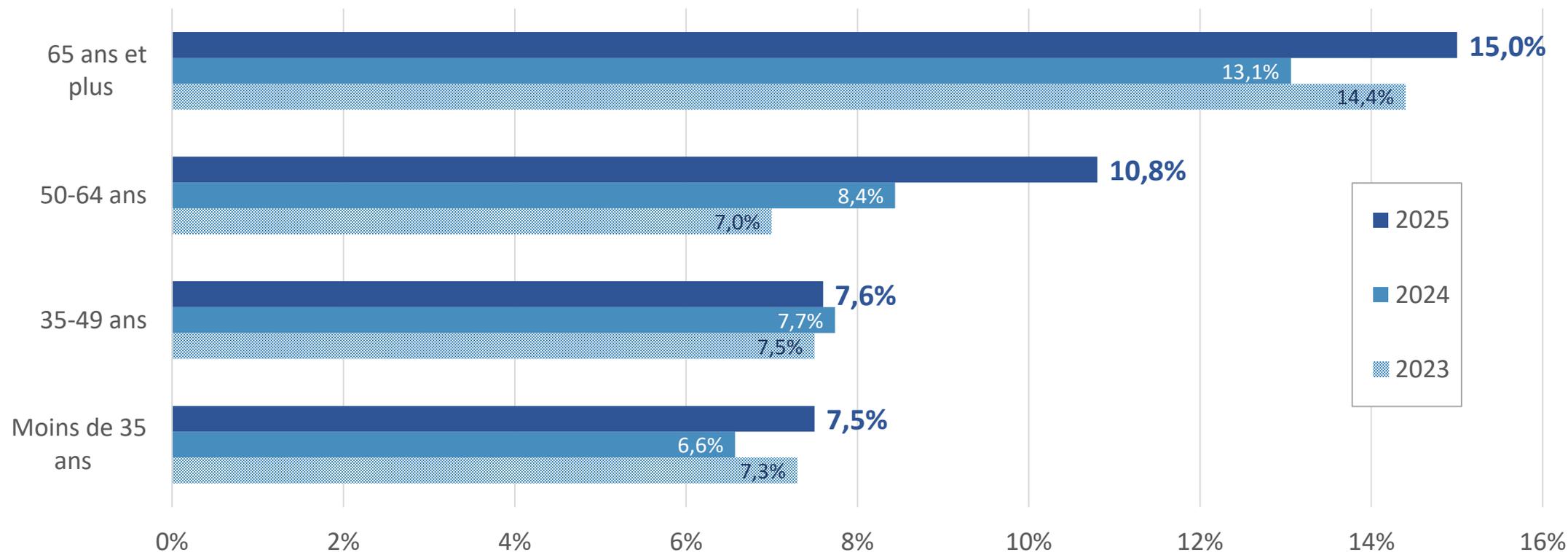
# Hommes et femmes à égalité



*Lecture : En 2025, 11,1% des Français donnent de leur temps à une association, chaque semaine, tout au long de l'année, ils sont 11,2% parmi les hommes et 10,9% parmi les femmes ; des pourcentages supérieurs à ceux de 2023 et 2024.*

*Le petit décalage apparu en 2024, entre hommes (9,2%) et femmes (8,5%), s'est estompé en 2025. Avec une hausse significative et particulièrement encourageante.*

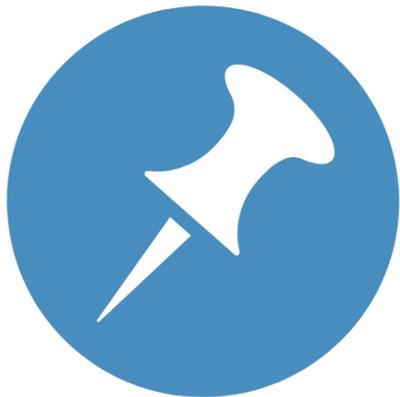
# Une nouvelle mobilisation à partir de 50 ans



Lecture : En 2025, 15% des Français de 65 ans et plus donnent de leur temps à une association, chaque semaine, tout au long de l'année, ils étaient 13,1% en 2024 et 14,4% en 2023.

*Les moins de 35 ans et les plus de 65 ans retrouvent des couleurs en 2025. Et les 50-64 ans progressent d'une manière significative, au cours des trois années écoulées.*

# Les signaux positifs à retenir pour 2025



 En 2025, **11% des Français, soit 5 millions de personnes**, donnent du temps chaque semaine aux associations ; ils assurent une mission d'animation, d'accueil, de gestion, ou encore de dirigeants. Ils constituent **la colonne vertébrale des associations**.

 Ils étaient 9% en 2023 : **une progression significative en 2 ans !**  
**Progression observée chez les femmes, désormais au même niveau que les hommes**  
**Observée également chez les plus jeunes et à partir de 50 ans.** En effet, les moins de 35 ans et les plus de 65 ans ont retrouvé, voire dépassé, leur niveau de 2023, et les 50-64 ans ont régulièrement et significativement progressé en 2024 et 2025.

 Si environ 7,5% des moins de 50 ans sont actifs chaque semaine dans les associations, ils sont plus de 10% entre 50 et 64 ans et 15% après 65 ans : **une plus grande disponibilité et la recherche de nouvelles activités, passé la soixantaine?**

# Le point de vue de Coalta-Formation

## La colonne vertébrale des associations : elle se régénère, mais différemment

L'augmentation des bénévoles hebdomadaires est une très bonne nouvelle. Mais cette "colonne vertébrale" du monde associatif **se compose aujourd'hui de profils variés**, souvent moins visibles, mais tout aussi essentiels.

Nous rencontrons des bénévoles engagés chaque semaine, sans forcément se revendiquer comme "responsables", mais **qui tiennent les activités** par leur fidélité, leur savoir-faire et leur attachement à la mission.

### Exemples inspirants :

- 👉 Jean, retraité, tient la **permanence hebdomadaire** depuis 5 ans.
- 👉 Malika, étudiante, gère les **réseaux sociaux** de son association tous les lundis.
- 👉 Georges, ancien président, continue les **maraudes**, sans responsabilité officielle.
- 👉 Clara, maman de 3 enfants, coanime une **chorale inclusive** chaque samedi.

 **Pourquoi séparer le bénévolat d'action et le bénévolat de gouvernance ?** Il est plus fécond de proposer **des responsabilités progressives**, dans une logique de subsidiarité, pour éviter des "sauts de niveau" décourageants.

 **Aider** les associations dans la **valorisation des engagements réguliers**, la création de **rôles intermédiaires** (coordination, tutorat, animation), et l'ouverture de **chemins de responsabilité partagée**.

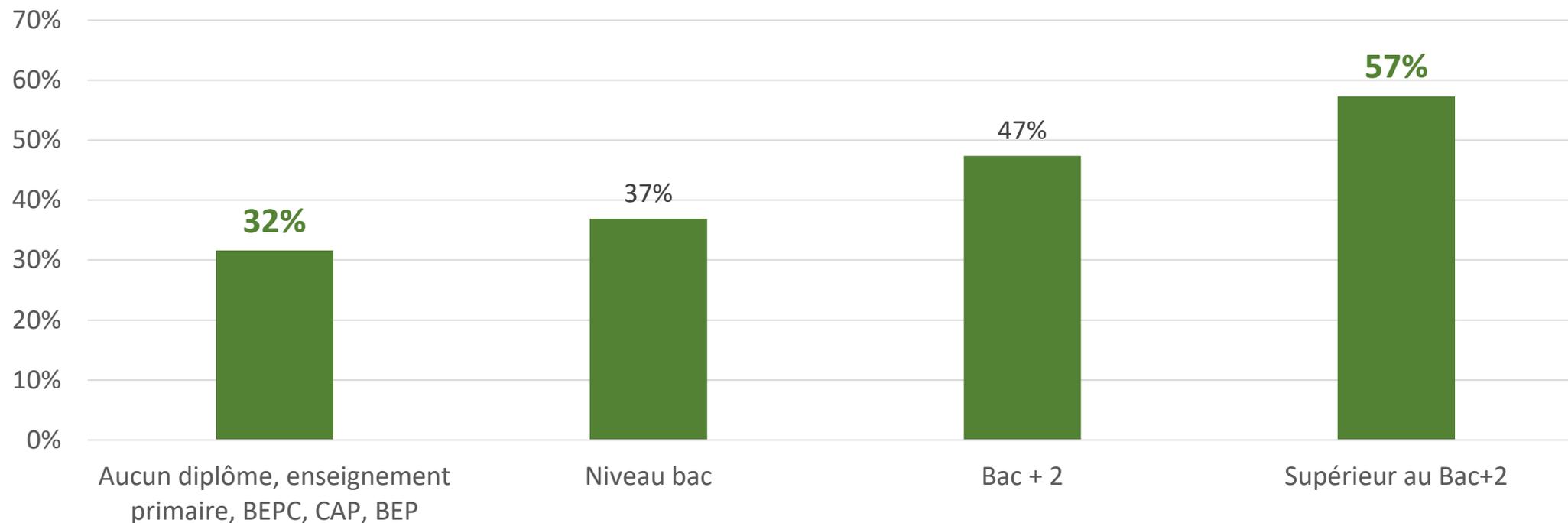
# La fracture associative



\* Pour mémoire, aucun diplôme à BEPC, CAP, BEP.

- *Observée au fil des enquêtes sous le prisme du niveau de diplôme, cette fracture associative **est-elle confirmée par l'enquête de l'Ifop 2025 pour R&S** ? Comment répondent les Français aux questions suivantes, avec un regard tout particulier sur les personnes les moins diplômées\* :*
  - *Adhérez-vous à une ou plusieurs associations (que ce soit dans le domaine du sport, des loisirs, de la culture, du social, de l'humanitaire, de l'environnement, les parents d'élèves...)? Oui – Non*
  - *Donnez-vous du temps gratuitement à une association ? Si oui, à quelle fréquence ? Chaque mois ? Chaque semaine ?*
  - *Quel est l'engagement de celles et ceux qui adhèrent à une association ?*

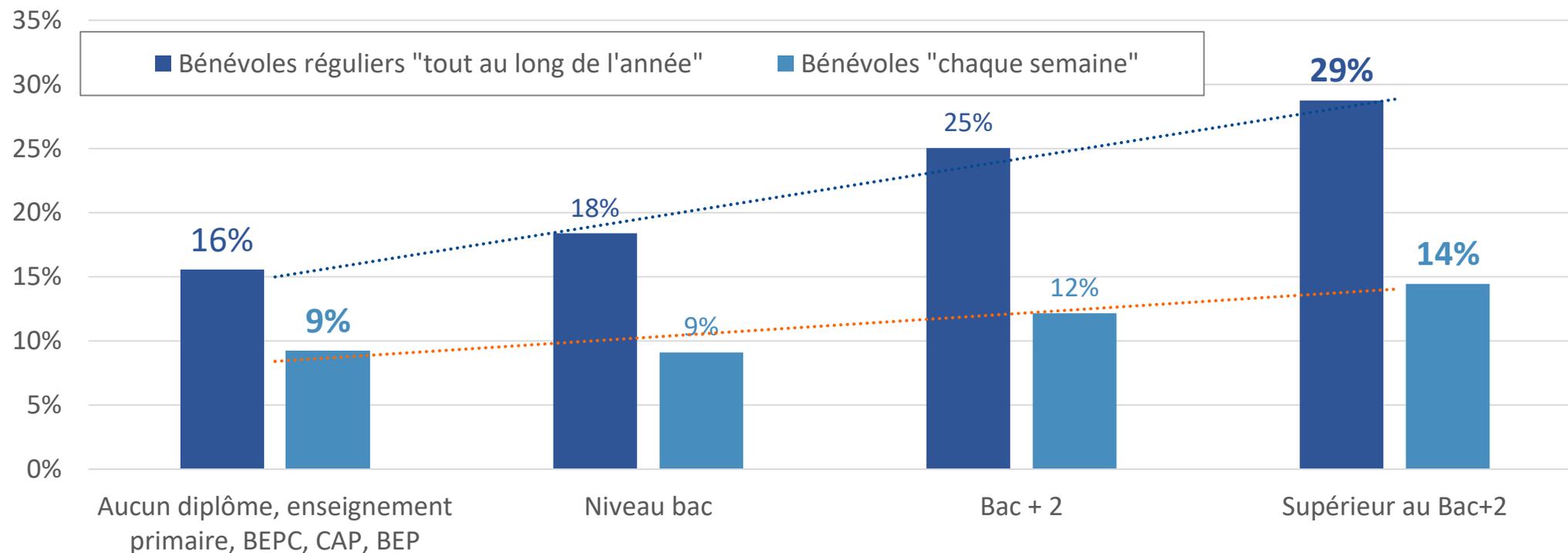
# Un premier indice : l'adhésion



*Lecture : 32% des moins diplômés (aucun diplôme, enseignement primaire, BEPC, CAP, BEP...) adhèrent à une association, pour 57% des plus diplômés (diplôme supérieur au Bac+2).*

*Le taux d'adhésion est en corrélation avec le dernier diplôme obtenu : premier indice de cette fracture associative. Un col difficile à franchir...*

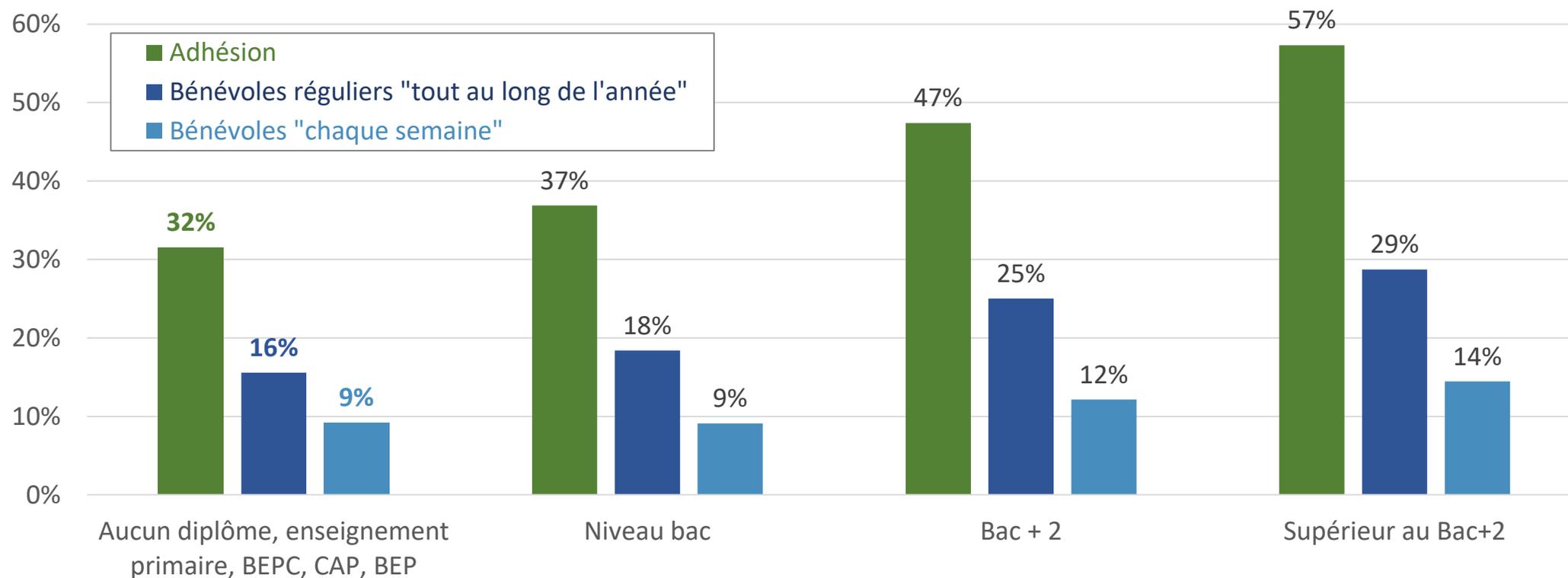
# La fracture confirmée en 2025



Lecture : 16% des moins diplômés sont bénévoles « tout au long de l'année », dont 9% « chaque semaine », pour, respectivement 29% et 14% parmi les plus diplômés.

*La proportion de bénévoles « tout au long de l'année » progresse avec le niveau de diplôme, la corrélation est moins significative pour les bénévoles engagés « chaque semaine ». Les courbes de tendances le montrent.*

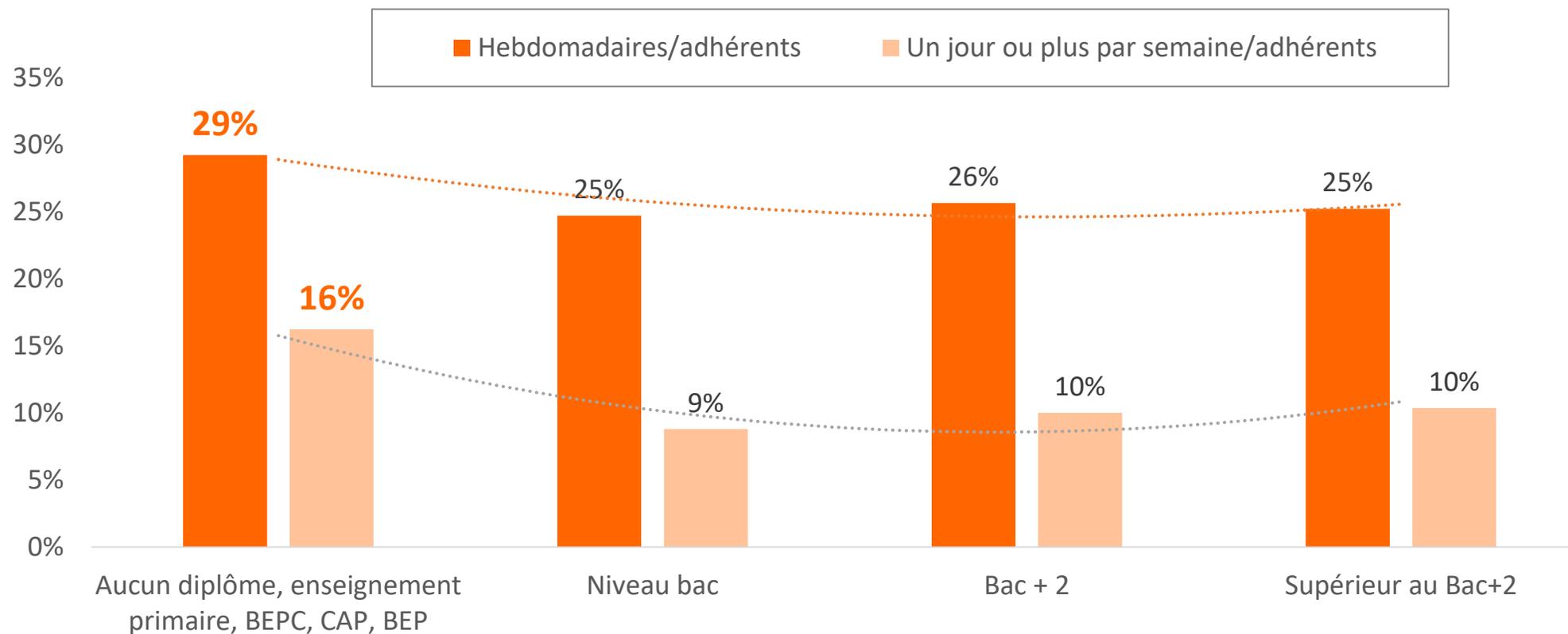
# La fracture associative en 3 dimensions



*Lecture : 32% des moins diplômés adhèrent à une association, 16% sont bénévoles « tout au long de l'année », dont 9% « chaque semaine », pour, respectivement 57%, 29% et 14% parmi les plus diplômés.*

*La fracture associative se réduit pour les plus engagés : presque du simple au double pour l'adhésion (32% à 57%) et l'engagement « tout au long de l'année », quelle que soit la fréquence. Elle se réduit pour le bénévolat « chaque semaine » avec seulement 5 points d'écart, 9% à 14%.*

# Qu'en est-il passé « le col de l'adhésion » ?



Lecture : Sur 100 adhérents les moins diplômés, 29 sont bénévoles sur un rythme hebdomadaire, dont 16 donnent au moins un jour chaque semaine.

*Dès lors qu'ils adhèrent à une association, les personnes les moins diplômées sont proportionnellement plus nombreuses à s'engager chaque semaine.*

# La fracture associative mise à mal par l'adhésion



-  *La fracture associative se traduit par une proportion d'adhérents variant de 32% pour les moins diplômés\* à 57% pour les plus diplômés ; et par une proportion de bénévoles engagés tout au long de l'année de 16% à 29%.*
-  *Mais ces résultats démontrent que, lorsque ces personnes de formation modeste franchissent le pas d'une association et deviennent adhérentes, les tendances s'inversent :*
  - Parmi les adhérents les moins diplômés, 29% donnent de leur temps chaque semaine à une association ; ils sont 25% parmi les plus diplômés.*
  - 16% lui consacrent au moins une journée par semaine, 10% parmi les plus diplômés.*
-  *Passé ce col de l'adhésion et les craintes de certains pour entrer dans une association, l'accueil et surtout le ressenti positif sont tels que les bénévoles de formation modeste vont découvrir d'autres sources d'épanouissement et de nouvelles relations sociales. Ils sont plus enclins à participer à des projets collectifs, et à donner du temps avec et pour les autres.*

\* Pour mémoire, aucun diplôme à BEPC, CAP, BEP.

# La fracture associative d'après les bénévoles



*Comment les bénévoles de formation modeste vivent-ils leur engagement ? Quels enseignements tirer des témoignages de plus de 20 000 bénévoles issus des récentes enquêtes R&S ?*

*A travers leurs motivations, leurs satisfactions et leurs attentes, les bénévoles les moins diplômés expriment l'enjeu que représente, à leurs yeux, la participation associative.*

*L'analyse des résultats des Baromètres d'Opinion des Bénévoles de R&S fournit aux responsables associatifs, ainsi qu'aux décideurs, mille et une raison de miser sur eux, à la fois pour leur épanouissement, pour le développement des associations et pour la société toute entière.*

**Sources :** Baromètre d'opinion des bénévoles 2024. R&S.

# Plus de collectif et de reconnaissance

*Quelles sont les raisons de votre engagement bénévole ? Plusieurs réponses possibles*

## Pour ou avec les autres

Être utile et agir pour les autres (85%)

La cause défendue (53%) 

Appartenir à une équipe (31%) 

## Pour soi

L'épanouissement personnel (42%)

Acquérir des compétences (23%)

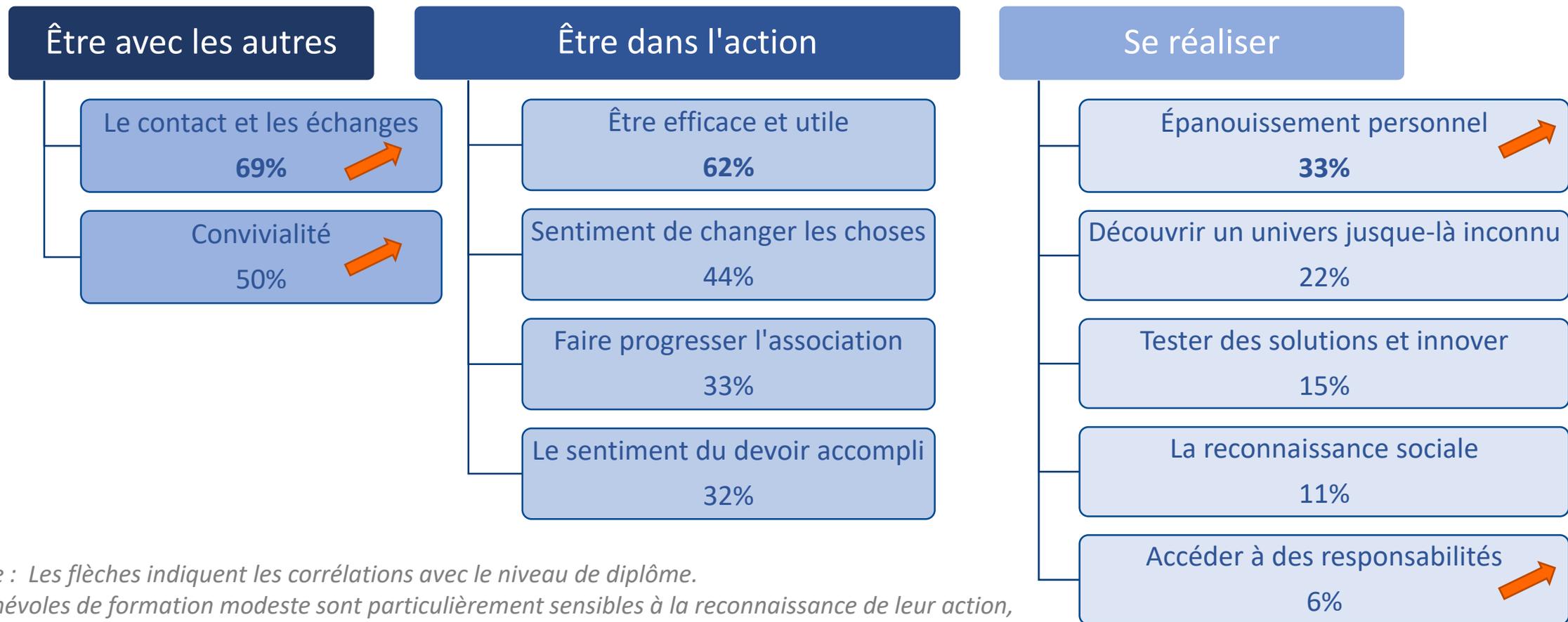
La reconnaissance sociale (17%) 

Exercer une responsabilité (14%)

*Lecture : Les flèches indiquent les corrélations avec le niveau de diplôme. En moyenne, la cause défendue est une motivation pour 53% des bénévoles. Ce pourcentage diminue pour les moins diplômés. C'est l'inverse pour l'appartenance à une équipe et la reconnaissance sociale.*

# Plus de convivialité et d'épanouissement

Quelles principales satisfactions éprouvez-vous dans votre activité bénévole ?

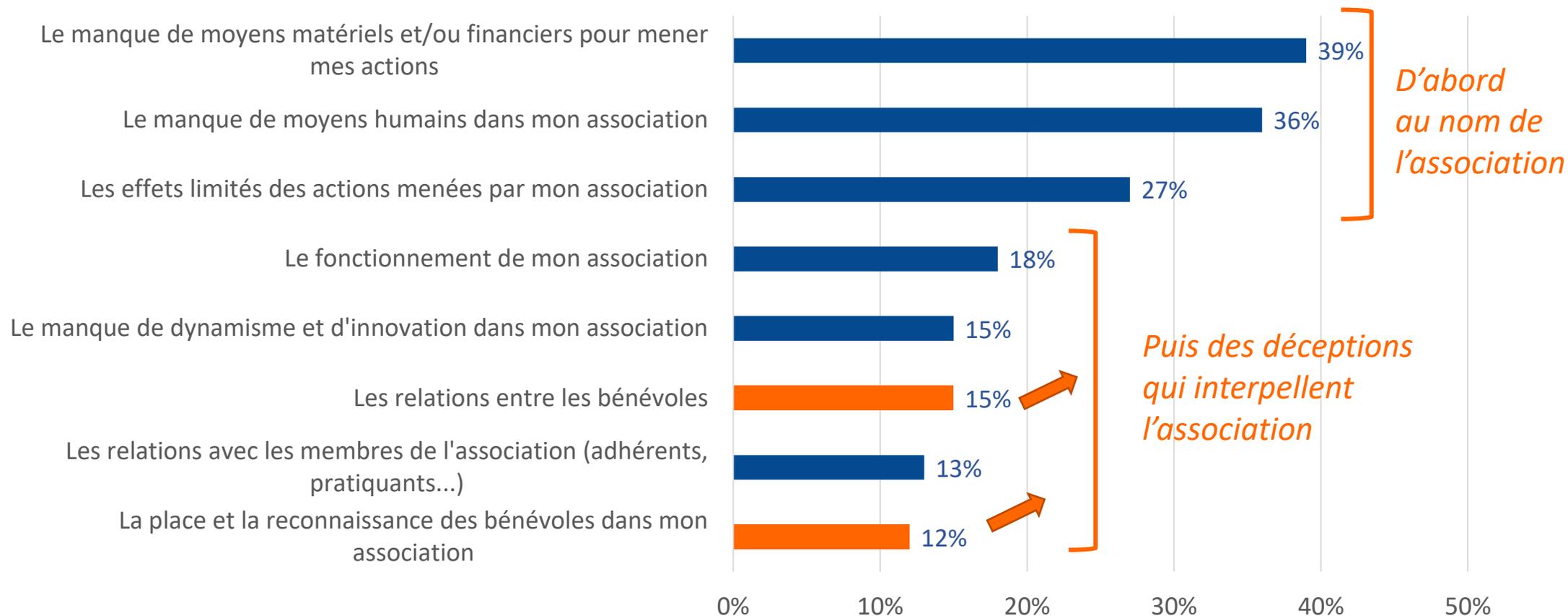


Lecture : Les flèches indiquent les corrélations avec le niveau de diplôme.

Les bénévoles de formation modeste sont particulièrement sensibles à la reconnaissance de leur action, à la convivialité, à la possibilité d'accéder à des responsabilités et à leur épanouissement personnel.

# Des déceptions en réponse aux motivations

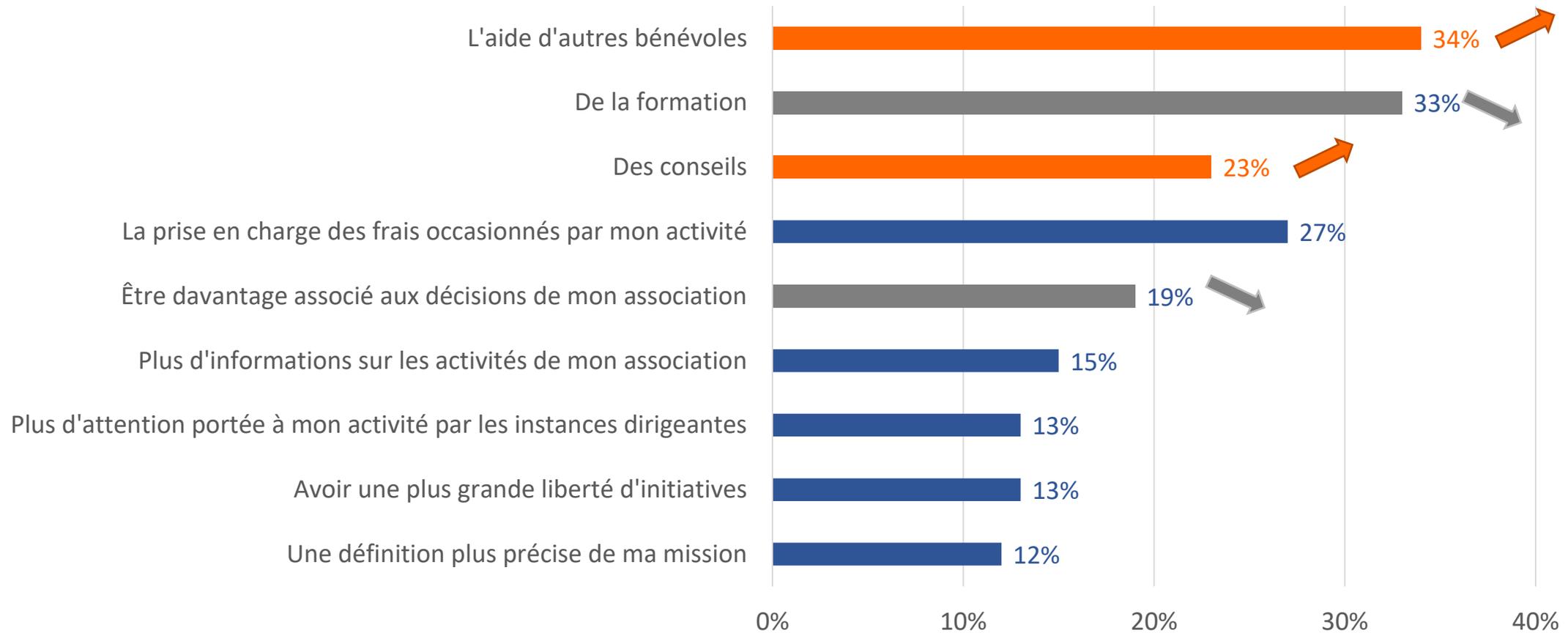
*Quelles sont vos principales déceptions ? Plusieurs réponses possibles*



*Lecture : Les flèches indiquent les corrélations avec le niveau de diplôme.*

# Les attentes en 2024

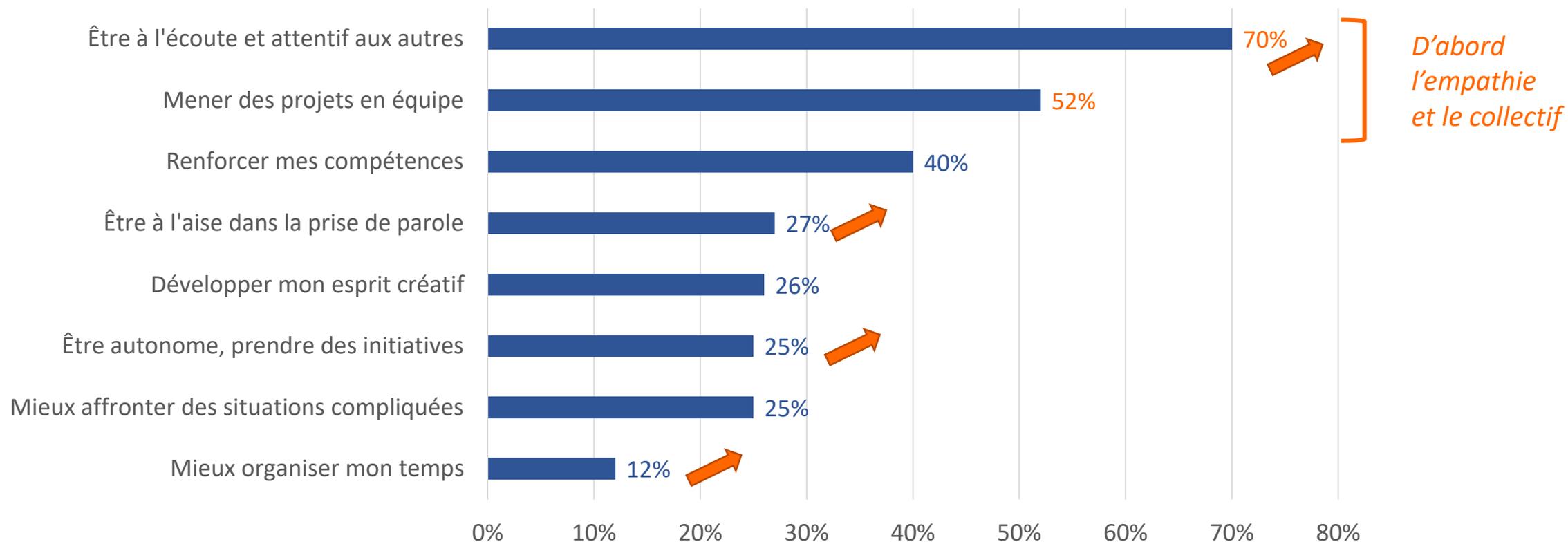
*Quelles seraient vos attentes personnelles pour bien vivre votre activité bénévole ?*



Lecture : Les flèches indiquent les corrélations avec le niveau de diplôme.

# Des savoir-faire et des savoir-être

*Vous avez le sentiment que votre activité bénévole, vous permet :*



*Lecture : Les flèches indiquent les corrélations avec le niveau de diplôme.*

# Pour les moins diplômés, l'association, c'est...



Plus souvent que pour les autres bénévoles, un lieu de rencontres et de lien social

- Appartenir à une équipe, une motivation plus souvent citée
- Être avec les autres, la convivialité : des satisfactions plus fortement exprimées



C'est moins souvent un lieu d'engagement citoyen, mais donner de son temps dans une association, c'est plus souvent, pour les moins diplômés\*, synonyme de générosité, de passion et de plaisir. Deux fois moins sujet à désillusions.



C'est un lieu d'épanouissement et d'enrichissement personnel

- Un large éventail de savoir-faire et savoir-être transposés dans la vie personnelle et professionnelle
- Une motivation plus forte à accéder à des responsabilités et plus de satisfactions à les exercer. Passés 65 ans, les moins diplômés sont d'ailleurs proportionnellement aussi nombreux que les autres à être dirigeants d'une association (membre d'un bureau ou d'un conseil d'administration).

\* Pour mémoire, aucun diplôme à BEPC, CAP, BEP.

# Lutter contre la fracture associative

*Ce que l'on peut retenir pour mieux accompagner les bénévoles moins diplômés\* :*



- Les personnes moins diplômées\* attachent une importance toute particulière à la reconnaissance de leur action bénévole, que ce soit au titre de leurs motivations, de leurs satisfactions ou au travers des quelques déceptions exprimées.*
- Elles sont plus sensibles que les autres au fait de participer au développement de leur association, y compris en exerçant des responsabilités, et aux actions qu'elles mènent auprès des personnes qu'elles accompagnent quand telle est leur mission.*
- Plus en attente de conseils que véritablement de formation, elles sont très attachées à la convivialité, et sont plus conscientes de ce que leur apporte leur engagement : écoute des autres, aisance dans la prise de parole, autonomie, organisation du temps...*

\* Pour mémoire, aucun diplôme à BEPC, CAP, BEP.

# La lecture de Coalta-Formation

## Fracture associative : les moins diplômés s'engagent... s'ils franchissent le seuil

L'enquête 2025 confirme un double constat : les personnes moins diplômées s'engagent moins... mais s'engagent **avec force et fidélité** lorsqu'elles sont accueillies et valorisées. Le vrai défi est donc de **rendre l'adhésion possible et accueillante**.

**?** **Notre hypothèse** : ces bénévoles n'ont souvent jamais été invités à prendre la parole, à donner leur avis, à se former. Ce n'est pas qu'ils ne veulent pas, **c'est souvent qu'ils ne s'autorisent pas encore**.

# Les pistes de Coalta-Formation



## Deux dimensions de l'adhésion à travailler :

€ **Cotiser** : même symbolique, la participation financière peut être un frein. Des pistes : **prix libre, gratuité temporaire, parrainage d'adhésion.**

💡 **Adhérer au projet** : cela demande **une pédagogie adaptée**, des **exemples concrets**, une **mise en confiance**. Ne pas présumer d'une culture associative partagée.



**Aider** les associations à bâtir une **culture d'accueil**, à proposer des formats inclusifs (ateliers, jeux de rôles, témoignages), et à rendre **l'adhésion lisible et accessible à tous.**



## Exemples concrets :

- Café-bénévoles sans ordre du jour, pour tisser du lien avant tout.
- Ateliers participatifs sans jargon, avec outils visuels et partages d'expérience.
- Binômes d'animation entre ancien et nouveau bénévole, sur un pied d'égalité.

L'Association Coalta Formation favorise le renforcement des compétences et l'épanouissement des personnes engagées dans la vie associative, l'action sociale et l'aide humanitaire.

## NOTRE OFFRE

Des formations aux pédagogies **actives et participatives** à partir des **réalités vécues sur le terrain** et au moyen d'outils pour analyser les situations concrètes.

## NOTRE ÉQUIPE

 Présents partout en France

Nos formatrices et formateurs se réunissent régulièrement pour partager, enrichir leurs pratiques, faire évoluer ou **créer des modules selon les besoins du monde associatif.**

## NOS DOMAINES D'INTERVENTION

- Mieux connaître les **publics**, les **causes**
- Mieux **s'engager** et **organiser** la vie associative
- Mieux **appréhender** la relation aux autres

Formations en **intra** (dans vos structures) ou en **inter** (avec d'autres participants pour favoriser l'échange).



La certification qualité  
a été délivrée au titre de  
la catégorie d'action suivante : ACTIONS  
DE FORMATION

# R&S, réseau d'experts au service des solidarités

Association sans but lucratif, **Recherches & Solidarités** s'est donné pour objectif d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes, avec une préoccupation de complémentarité par rapport aux travaux publiés par ailleurs. Elle s'appuie sur des données provenant d'organismes officiels et sur ses enquêtes annuelles pour produire des publications nationales, régionales et départementales, en libre accès sur [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)

Plusieurs membres de notre équipe ont participé aux traitements et à l'analyse des résultats de cette enquête : Cécile Bazin, Patrick Bonneau, Pascal Dreyer, Guillaume Douet, Marie Duros, Christine Lin, Jacques Malet, Isabelle Persoz, Roger Sue.

(Re)découvrir la 19<sup>ème</sup> édition de **La France bénévole** et les éditions antérieures sur [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org) (rubrique bénévolat)

Être informé des nouvelles parutions, via la newsletter mensuelle  
[marie.duros@recherches-solidarites.org](mailto:marie.duros@recherches-solidarites.org)

